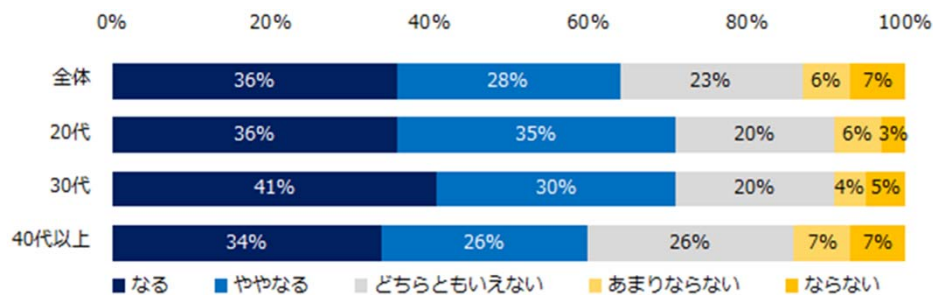


家族構成に着目した 転職に関わる転勤の関係要因分析

生命工学科4年 4720202 井野美紗希

研究背景

転勤辞令→転職のキッカケになる？(1万人)
→**64%**が「なる・ややなる」



引用：エン転職「転勤に関する意識調査」(2022年6月)

研究背景

就活生の応募きっかけ 1位

「希望する勤務地で働けそうだから」(65.7%)



転勤はマイナスイメージかも...

引用：道新掲載(2023.11.21)

リクルートマネジメントソリューションズ

「2023年度卒として就職活動を行った大学4年生・大学院2年生」(2023年6月30日～7月12日)

既存研究

転勤頻度・時期¹⁾

転勤パターン¹⁾

転勤目的²⁾

転勤と退職の関係³⁾

既存研究なし！



1)企業における転勤の実態に関するヒアリング調査(JILPT 資料シリーズ No.179,独立行政法人労働政策研究・研修機関,2016)

2)転勤政策の現状と課題,生涯学習とキャリアデザイン(武石ら,2016)

3)女性総合職・基幹職のキャリア形成-均等法世代と第二世代とは違うのか(ビジネス & アカウティングレビュー,大内章子,2012)

研究の目的と方法

企業



人材流出を防ぐ

就業者



気持ちよく働ける

家族構成に着目した以下の提示

① 転職への影響要因

相関分析

② 転勤時の配慮

CS分析

アンケート実施概要 1

実施時期	2023年10月26日～30日							
回収方法	ネットアンケート(楽天インサイト)							
調査対象	転居を伴う転勤をしたことのある人							
属性	配偶者あり				配偶者なし			
	子供あり		子供なし		子供あり		子供なし	
性別	男	女	男	女	男	女	男	女
サンプル数	75	75	75	75	75	75	75	75
回収数：600								

アンケート実施概要 2

調査項目

- SC1. 転勤経験の有無
- SC2. 配偶者やパートナーの有無
- SC3. 子供の有無
- Q1. 転勤によって転職を考えた度合い
- Q2. 転勤による変化(4項目)
- Q3. 転勤のメリット・デメリット(10項目)
- Q4. 家族やパートナーへの負担度合い
- Q5. 転勤緩和策について(15項目)
- Q6. 現在の転勤への考え(2項目)

転職に関わる関係要因(相関分析)

	配偶者あり		配偶者なし	
	子供あり	子供なし	子供あり	子供なし
Q2.1(キャリアアップ)	0.181	0.289	0.281	0.332
Q2.2(職場への通いやすさ)	0.020	0.120	0.017	0.335
Q2.3(仕事のモチベーション)	0.155	0.228	0.121	0.414
Q2.4(家族らの関係性)	0.247	0.111	-0.027	
Q3.1(知識の習得)	0.188	0.219	0.053	0.361
Q3.2(仕事内容)	0.160	0.207	0.083	0.381
Q3.3(視野・裁量)	0.231	0.191	0.119	0.318
Q3.4(職場人間関係)	0.167	0.185	0.121	0.224
Q3.5(プライベート人間関係)	0.246	0.109	-0.050	0.337
Q3.6(新たな人間関係)	0.226	0.112	0.137	0.272
Q3.7(新居住環境)	0.125	0.195	-0.008	0.338
Q3.8(ライフプラン)	0.173	0.169	0.036	0.404
Q3.9(生活費)	0.172	0.138	-0.025	0.201
Q3.10(引っ越し費用)	0.189	0.211	-0.153	0.193
Q4(家族らへの負担)	0.164	0.077	0.076	0.293

※有意な値のみ黄色で色付けしている

転職に関わるQ2(転勤時の変化)の要因

	配偶者あり		配偶者なし	
	子供あり	子供なし	子供あり	子供なし
Q2.1(キャリアアップ)	0.181	0.289	0.281	0.332
Q2.2(職場への通いやすさ)	0.020	0.120	0.017	0.335
Q2.3(仕事のモチベーション)	0.155	0.228	0.121	0.414
Q2.4(家族らの関係性)	0.247	0.111	-0.027	

どの属性でもキャリアアップ重要！
 子なし属性では仕事のモチベーションも大事！
 ファミリー属性は家族との関係性大事！

※有意な値のみ黄色で色付けしている

転職に関わるQ3(仕事)の要因

	配偶者あり		配偶者なし	
	子供あり	子供なし	子供あり	子供なし
Q3.1(知識の習得)	0.188	0.219	0.053	0.361
Q3.2(仕事内容)	0.160	0.207	0.083	0.381
Q3.3(視野・裁量)	0.231	0.191	0.119	0.318
Q3.4(職場人間関係)	0.167	0.185	0.121	0.224

子どもがいない属性は仕事大事！

※有意な値のみ黄色で色付けしている

転職に関わるQ3(プライベート)+Q4の要因

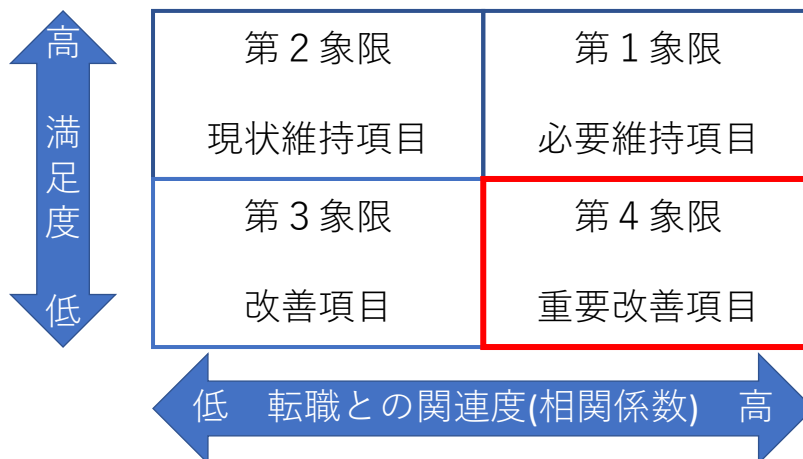
	配偶者あり		配偶者なし	
	子供あり	子供なし	子供あり	子供なし
Q3.5(プライベート人間関係)	0.246	0.109	-0.050	0.337
Q3.6(新たな人間関係)	0.226	0.112	0.137	0.272
Q3.7(新居住環境)	0.125	0.195	-0.008	0.338
Q3.8(ライフプラン)	0.173	0.169	0.036	0.404
Q3.9(生活費)	0.172	0.138	-0.025	0.201
Q3.10(引っ越し費用)	0.189	0.211	-0.153	0.193
Q4(家族らへの負担)	0.164	0.077	0.076	0.293

子どもがいる→プライベートが大事！

※有意な値のみ黄色で色付けしている

CS分析とは...？

- CS分析...Customer Satisfaction(顧客満足度)



転職要因改善度ランキング(CS分析)

	配偶者あり子供あり	配偶者あり子供なし
1位	家族やパートナーとの関係性	引っ越し費用
2位	プライベートの人間関係	キャリアアップ
3位	引っ越し費用	仕事のモチベーション
4位	家族やパートナーへの負担	ライフプランの形成
5位	生活費	知識の習得

	配偶者なし子供あり	配偶者あり子供なし
1位	キャリアアップ	ライフプラン
2位	全部プライベート 要因!!	プライベートの人間関係
3位		仕事のモチベーション
4位		仕事内容の変化
5位		新たな居住環境

仕事もプライベートも

仕事 プライベート



転職要因	キャリアアップ			
	仕事 < 私生活	仕事 > 私生活	不明	仕事 = 私生活
改善	家族関係性 家族負担	仕事要因 引越費用	キャリア アップ	ライフプラン 仕事モチベ
	キャリアアップ			
配慮	家族負担軽減	仕事モチベUP 引越手当	家族毎の配慮	仕事モチベUP